

Fælles principper for samarbejdet på det specialiserede socialområde - baggrund

- ▶ Der er et stort behov for at arbejde målrettet med kapacitetsopbygning – og planlægning på det specialiserede socialområde i Midtjylland for at sikre fagligheden, bedre tilbud til borgerne og den økonomiske bæredygtighed
- ▶ Især er der udfordringer med at finde de rette tilbud til borgere med komplekse udfordringer
- ▶ Der er behov for et endnu stærkere og mere forpligtende tværkommunalt samarbejde for at løse udfordringerne med at opbygge en tilbudsvifte, der afspejler kommunernes efterspørgsel
- ▶ **Som et redskab hertil foreslås det at indføre fælles principper i Midtjylland for samarbejdet på det specialiserede socialområde**
- ▶ Principperne skal implementeres via initiativer med tilhørende handlinger

Målgruppen - borgere med komplekse udfordringer

- ▶ Det er ikke muligt at lave en enkel afgrænsning af målgruppen grundet de mange forskelligartede problemstillinger. Diagnose i sig selv kan ikke anvendes som et parameter, da mange diagnoser og kombinationer af diagnoser er i spil. Udgangspunktet for afgrænsning af målgruppen må derfor være pragmatisk og dynamisk, hvor borgerens behov og adfærd er i centrum.
- ▶ Der er behov for, at de nødvendige faciliteter og kompetencer er tilstede på tilbuddene til målgruppen.

Borgere med komplekse udfordringer er kendetegnet ved flere af følgende karakteristika:

- ▶ -akutte og (derfor) uforberedte tilbudsskift
- ▶ -høj kompleksitet over tid
- ▶ -tidligere VISO-forløb
- ▶ -mange skift i indsatser uden at borgerens trivsel bedres
- ▶ -svært at inddrage borgeren
- ▶ -selvskade, udadreagerende adfærd og/eller farlig adfærd er ofte et tema
- ▶ -omfattende støttebehov f.eks. 1:1, 2:1, særforanstaltninger
- ▶ -magtanvendelser / voldsomme episoder
- ▶ -ofte behov for rådgivning på myndighedsniveau
- ▶ -vanskelige samarbejder tværsektorielt, ofte også med pårørende
- ▶ -ressourcekrævende sagsforløb på myndighedsniveau samt på udførerniveau

Formål

- STYRKE SAMARBEJDET GENNEM GENSIDIG FORPLIGTETHED OM DEN RETTE KAPACITET, FORSYNINGSSIKKERHED OG FÆLLES STYRINGSPRAKSIS
- STYRKE KVALITET OG EFFEKT AF BORGERINDSATSEN MED FOKUS PÅ SELVSTÆNDIGHED, PROGRESSION, TIDLIGERE INDSATSER OG MINDST MULIG INDGRIBEN I BORGERENS LIV
- KNÆKKE DEN STIGENDE UDGIFTSKURVE PÅ DET SPECIALISEREDE SOCIALOMRÅDE

Princip 1: Fælles om kontrakter og takster

Vi anvender
KLs
standardkontra
kter

Vi har fokus på mindst mulig
indgriben og mest mulig
progression i borgerens
selvstændighed, hvor der ved
kontraktindgåelse aftales
kontinuerlig opfølgning på
økonomi, borgerens udvikling
og funktionsniveau

Vi afregner alene ud fra
takster, der er baseret
på et åbent og
gennemsigtigt
beregningsgrundlag

Vi indberetter
udgiftsstigninger i døgn – og
botilbud til Rammeaftale
sekretariatet Midtjylland, hvis
de overstiger 5 %.
Indberetningerne drøftes i
DASSOS to gange om året

Princip 2: Fælles om kvalitet

Vi anvender fælles
prog såsom VUM, ICS
Fælles Faglige
Begreber for
sagsbehandling, så
kvaliteten kan
sammenlignes og
udvikles på tværs

Vi arbejder tæt sammen
om kvalitet, effekt,
ressourceanvendelse og
fælles styringsansvar med
fokus på fælles læring og
udvikling. I dialogen
benyttes "Guideline for
god skik og den gode
dialog i samhandlen"

Princip 3: Fælles om tilbud

Vi drøfter lukning eller ommærkning af tilbud tværkommunalt, før der træffes lokalpolitisk beslutning, jvf. Styringsaftalen

Vi afsøger systematisk eksisterende kommunale, fælleskommunale og regionale tilbud, før køb hos private

Vi sikrer balance mellem udbud og efterspørgsel ved at gå sammen om etablering af tilbud – fx ved brug af økonomisk underskudsgaranti eller bedre udnyttelse af eksisterende kapacitet, så borgerne får tilbud, der matcher deres behov

Vi styrker samarbejdet og etablerer partnerskaber med aktører fra andre sektorer, herunder privat-offentlig (OPS, OPP), fonde og non-profit organisationer

Princip 4: Fælles om implementering af principperne



Styrkelse og udvidelse af netværk for ledere og konsulenter til at sikre implementering af principperne og fælles læring på tværs af kommuner

Gennemføre kompetenceudvikling i form af kompetencepakker: korte kursusrækker om kontraktstyring, standardkontrakter, takstberegning og kvalitetssikring, så vi får en fælles styringspraksis for kontrakter, takster og kvalitet.

Etablering af fælles overblik over ledige pladser i den midtjyske region