

Fælles principper for samarbejdet på det specialiserede socialområde - baggrund

- ▶ Der er et stort behov for at arbejde målrettet med kapacitetsopbygning – og planlægning på det specialiserede socialområde i Midtjylland for at sikre fagligheden, bedre tilbud til borgerne og den økonomiske bæredygtighed
- ▶ Især er der udfordringer med at finde de rette tilbud til borgere med komplekse udfordringer
- ▶ Der er behov for et endnu stærkere og mere forpligtende tværkommunalt samarbejde for at løse udfordringerne med at opbygge en tilbudsvifte, der afspejler kommunernes efterspørgsel
- ▶ **Som et redskab hertil foreslås det at indføre fælles principper i Midtjylland for samarbejdet på det specialiserede socialområde**
- ▶ Principperne skal implementeres via initiativer med tilhørende handlinger

Målgruppen - borgere med komplekse udfordringer

- ▶ Det er ikke muligt at lave en enkel afgrænsning af målgruppen grundet de mange forskelligartede problemstillinger. Diagnose i sig selv kan ikke anvendes som et parameter, da mange diagnoser og kombinationer af diagnoser er i spil. Udgangspunktet for afgrænsning af målgruppen må derfor være pragmatisk og dynamisk, hvor borgerens behov og adfærd er i centrum.
- ▶ Der er behov for, at de nødvendige faciliteter og kompetencer er tilstede på tilbuddene til målgruppen.

Borgere med komplekse udfordringer er kendetegnet ved flere af følgende karakteristika:

- ▶ -akutte og (derfor) uforberedte tilbudsskift
- ▶ -høj kompleksitet over tid
- ▶ -tidligere VISO-forløb
- ▶ -mange skift i indsatser uden at borgerens trivsel bedres
- ▶ -svært at inddrage borgeren
- ▶ -selvskade, udadreagerende adfærd og/eller farlig adfærd er ofte et tema
- ▶ -omfattende støttebehov f.eks. 1:1, 2:1, særforanstaltninger
- ▶ -magtanvendelser / voldsomme episoder
- ▶ -ofte behov for rådgivning på myndighedsniveau
- ▶ -vanskelige samarbejder tværsektorielt, ofte også med pårørende
- ▶ -ressourcekrævende sagsforløb på myndighedsniveau samt på udførerniveau

Formål

- STYRKE KVALITET OG EFFEKT AF BORGERINDSATSEN MED FOKUS PÅ SELVSTÆNDIGHED, PROGRESSION, TIDLIGERE INDSATSER OG MINDST MULIG INDGRIBEN
- STYRKE SAMARBEJDET GENNEM GENSIDIG FORPLIGTETHED OM KAPACITET, FORSYNINGSSIKKERHED OG FÆLLES STYRINGSPRAKSIS
- KNÆKKE DEN STIGENDE UDGIFTSKURVE

Princip 1: Fælles om kontrakter og takster

Vi anvender kun
KLs
standardkontrakter

Vi har fokus på mindst mulig indgriben og **mest mulig** progression i borgerens **selvhjulpethed**, **selvstændighed** hvor der ved kontraktindgåelse aftales kontinuerlig opfølgning på økonomi, borgerens udvikling og funktionsniveau

Vi afregner alene ud fra takster, der er baseret på et åbent og gennemsigtigt beregningsgrundlag

Vi indberetter udgiftsstigninger i døgn – og botilbud til Socialtilsynet **Rammeaftale sekretariatet** Midtjylland, hvis de overstiger 5 %. Indberetningerne drøftes i DASSOS to gange om året

Princip 2: Fælles om kvalitet

Vi anvender fælles sprog såsom VUM, ICS Fælles Faglige Begreber for sagsbehandling, så kvaliteten kan sammenlignes og udvikles på tværs

Vi arbejder tæt sammen om kvalitet, effekt, ressourceanvendelse og fælles styringsansvar med fokus på fælles læring og udvikling. I dialogen benyttes "Guideline for god skik og den gode dialog i samhandlen"

Princip 3: Fælles om tilbud

Vi drøfter lukning eller ommærkning af tilbud tværkommunalt før der træffes lokalpolitisk beslutning, jvf. Styringsaftalen

Vi afsøger systematisk eksisterende kommunale og regionale tilbud før køb hos private

Vi sikrer balance mellem udbud og efterspørgsel ved at gå sammen om etablering af døgn – og botilbud – fx ved brug af økonomisk underskudsgaranti eller bedre udnyttelse af eksisterende kapacitet, så borgerne får tilbud, der matcher deres behov

Vi styrker samarbejdet og etablerer partnerskaber med aktører fra andre sektorer, herunder privat-offentlig (OPS, OPP), fonde og non-profit organisationer

Princip 4: Fælles om implementering af principperne

Styrkelse og udvidelse af netværk for ledere og konsulenter til at sikre implementering af principperne og fælles læring på tværs af kommuner

Gennemføre kompetenceudvikling i form af kompetencepakker: korte kursusrækker om kontraktstyring, standardkontrakter, takstberegning og kvalitetssikring, så vi får en fælles styringspraksis for kontrakter, takster og kvalitet.

Etablering af fælles overblik over ledige pladser i den midtjyske region