

3 fælleskommunale principper på det specialiserede socialområde i region Sjælland

TIL DASSOS D. 21. Januar 2025



FORMÅL:

RAMMEAFTALENS UDVIKLINGSPROGRAM



STYRKE
KONKURRENCEN PÅ
BOTILBUDSMARKED



KNÆKKE DEN
STIGENDE
UDGIFTSKURVE



STYRKE KVALITETEN
AF
BORGERINDSATSEN



Fælles om kontrakter og takster

Vi anvender kun Standardkontrakter. De er obligatoriske.

Vi har fokus på mindst mulig indgriben og progression i borgerens selvhjulpenhed og indgår derfor tidsbegrænsede standardkontrakter

Vi afregner alene ud fra en takstoversigt, der er baseret på et åbent og gennemsigtigt beregningsgrundlag

Vi indberetter udgiftsstigninger i døgn- og botilbud til Socialtilsyn Øst, hvis de overstiger 5 pct. Indberetningerne drøftes i Styregruppen for Rammeaftalen 2 gange om året



Fælles om kvalitet

Vi anvender fælles principper og faglige begreber for sagsbehandling

Vi afstemmer altid ledige bo- og døgntilbud i andre kommuner og i regionen før køb hos private.

Vi sikrer en høj ensartet faglig kvalitet gennem et tæt samarbejde og dialog på tværs af kommunale myndigheder og leverandører

Vi følger en fælles sagsproces i myndighed, så den borgerrettede indsats kan sammenlignes på tværs af leverandører

Vi sikrer kvaliteten i de tilbud, vi driver gennem anvendelse af en fælles kvalitetsmodel



FÆLLES OM DØGN- OG BOTILBUD

Vi drøfter lukning eller ommærkning af bo- og døgntilbud tværkommunalt før der træffes lokalpolitisk beslutning

Vi sikrer balance mellem udbud og efterspørgsel ved at gå sammen om etablering af døgn- og botilbud – fx ved brug af §60 selskaber, økonomisk underskuds-garanti eller bedre udnyttelse af eksisterende kapacitet

Vi afsøger om andre kommuner kan være med i et botilbud, før vi opretter et enkeltmandstilbud

Vi styrker samarbejdet og etablerer partnerskaber med aktører fra andre sektorer, herunder privat-offentlig (OPS, OPP), fonde og non-profit organisationer

Forberedelsene
til
implementering

STYREGRUPPE FOR RAMMEAFTALE SJÆLLAND

ØKONOMIGRUPPEN

NETVÆRKSGRUPPEN
VOKSNE HANDICAPPEDE

NETVÆRKSGRUPPEN
VOKSNE HANDICAPPEDE

NETVÆRKSGRUPPEN
VOKSNE HANDICAPPEDE

NETVÆRKSGRUPPEN
SPECIALUNDERVISNING OG
HJÆLPEMIDLER

TIDLIGERE ORGANISATION RAMMEAFTALE SJÆLLAND

Styregruppen for Rammeaftalen: Styregruppen varetager den generelle drift ift. Rammeaftalen (jf. rammeaftalebekendtgørelsen) og herunder ift. national koordination i Socialstyrelsen samt repræsentation i tværregionale og tværkommunale mødefora. Herudover implementering af Rammeaftalens fokusområder

Økonominetværket med fast reference til Styregruppen. I kommissorium fra 2007 fremgår, at økonomigruppen skal:

- At sikre et gennemskueligt budgetgrundlag – og medvirke til udarbejdelsen af værktøjer til optimal økonomisk drift og planlægning på området.
- At (sikre, at) der er den fornødne informationsudveksling på området.
- At sikre gennemskuelighed i forhold til takstgrundlaget (prisen) og antallet af brugere/kapaciteten (mængden).

4 faglige netværk som er løst koblet til Styregruppen. Mødes 4-5 gange årligt og kommer med input til Styregruppen med en årlig statusrapport udarbejdet efter en fast skabelon og et orienteringspunkt på Styregruppens dagsorden

PROGRAMSTYREGRUPPE

STYREGRUPPEN
RAMMEAFTALE SJÆLLAND

UDVIKLINGSGRUPPEN
RAMMEAFTALE SJÆLLAND

ØKONOMIGRUPPEN

NETVÆRKSGRUPPEN
VOKSNE HANDICAPPEDE

NETVÆRKSGRUPPEN
VOKSNE HANDICAPPEDE

NETVÆRKSGRUPPEN
VOKSNE HANDICAPPEDE

NETVÆRKSGRUPPEN
SPECIALUNDERVISNING OG
HJÆLPEMIDLER

Nuværende organisation

Programstyregruppen: Øverste adm. ledelsesstrategiske niveau i Rammeaftalens organisation. To kommunaldirektører og formanden for Rammeaftalen med direkte reference til K17 og KKR

Styregruppen varetager den generelle drift ift. Rammeaftalen (jf. rammeaftalebekendtgørelsen) og herunder ift. national koordination i Socialstyrelsen samt repræsentation i tværregionale og tværkommunale mødefora. Herudover implementering af Rammeaftalens fokusområder

Udviklingsgruppen har ansvar for gennemførelse af et udviklingsprogram med 3 formål: 1) Styrke konkurrencen på botilbudsmarkedet; 2) Knække den stigende udgiftskurve; 3) Styrke kvaliteten af den borgerrettede indsats

Økonominetværket med fast reference til Styregruppen

4 faglige netværk som er løst koblet til Styregruppen.

Organisation 2025 og frem

Programstyregruppen: Øverste adm. ledelsesstrategiske niveau i Rammeaftalens organisation. To kommunaldirektører og formanden for Rammeaftalen med direkte reference til K17 og KKR

Styregruppen varetager den generelle drift ift. Rammeaftalen (jf. rammeaftalebekendtgørelsen) og herunder ift. national koordination i Socialstyrelsen samt repræsentation i tværregionale og tværkommunale mødefora. . Herudover implementering af Rammeaftalens fokusområder 2: "Styrket sektorsamarbejde om borgerne på socialpsykiatri- og handicapområdet" og 3: "Øget trivsel blandt børn og unge – styrket indsats og forebyggelse"

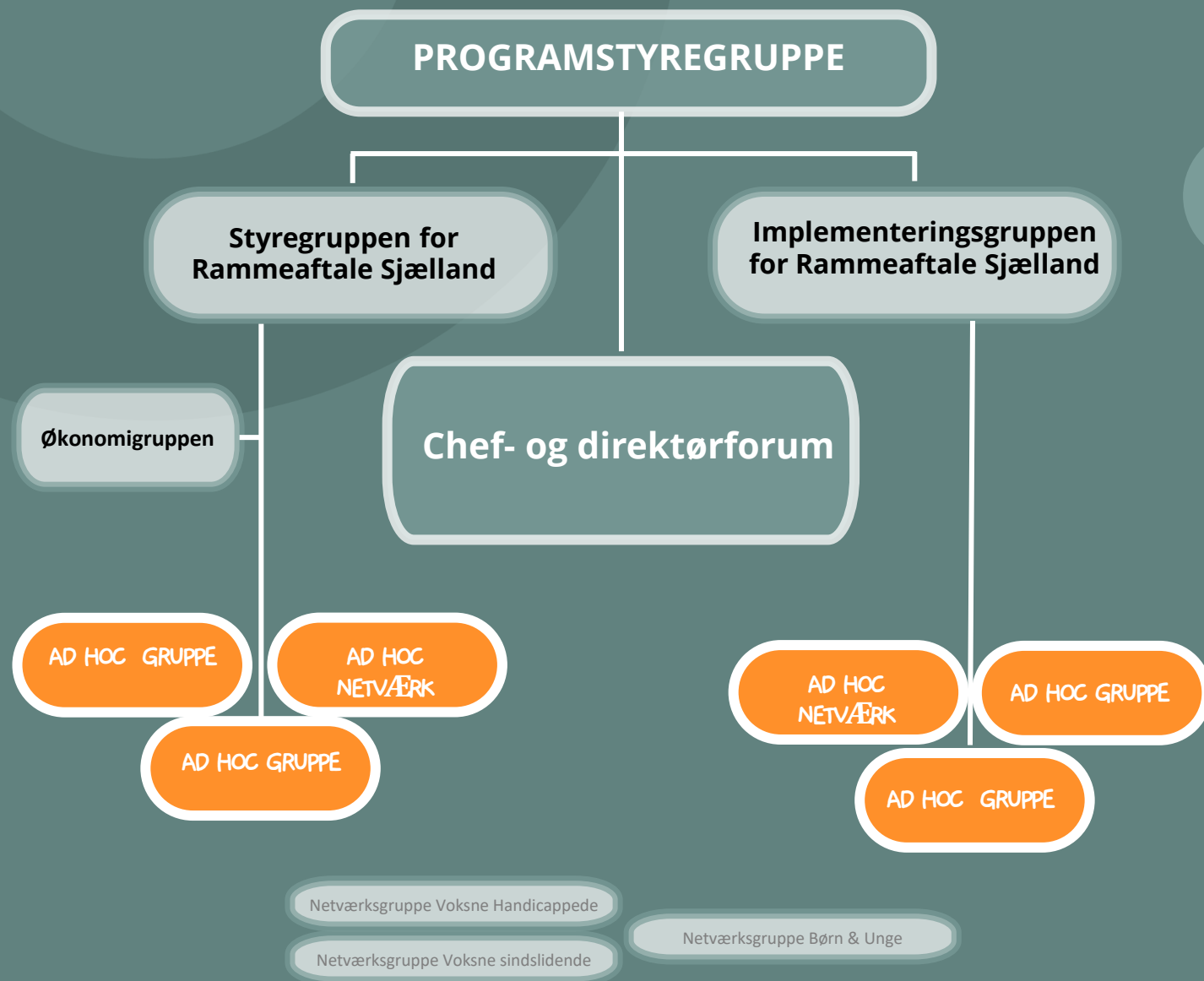
Implementeringsgruppen varetager implementering af udviklingsprogrammet under Rammeaftalens fokusområde 1: Implementering af 3 fælleskommunale principper.

Økonominetværket med fast reference til Styregruppen

Direktør- og Chefforum som Gatekeeper ifm. godkendelse, iværksættelse og nedlukning af Rammeaftalens udviklings- og implementeringsinitiativer

Ad hoc grupper eller Ad hoc netværk til gennemførelse af konkrete initiativer eller kulturforandringer m.m. Iværksættelse af grupperne og netværk forudsætter godkendelse i enten Udviklingsgruppen eller Styregruppen.

4 faglige netværksgrupper som selvkörende ERFA grupper. Styregruppen og Udviklingsgruppen har mulighed for at trække på dem ved behov. Netværksgrupperne beslutter selv, hvordan de organiserer sig.



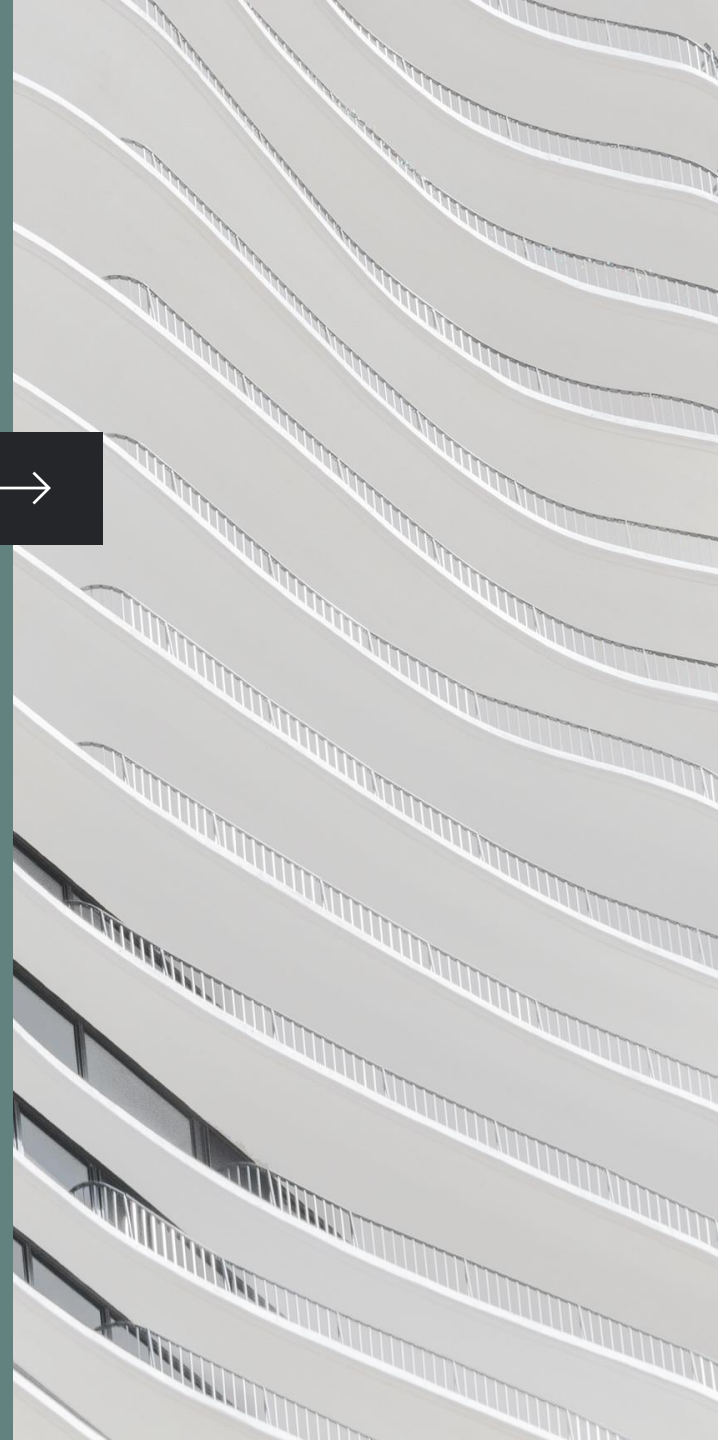


UDVIKLING AF EN IMPLEMENTERINGSPLAN

Involvering af alle organisatoriske niveauer:

- 1 Operationelt niveau kommer med input til initiativer til implementering af fælleskommunale principper
- 2 Ledelsesstrategisk niveau prioriterer indsatsområder og hvilke initiativer, der kan arbejdes videre med
- 3 Implementeringsgruppen kvalificerer og træffer beslutning om konkrete initiativer til videre proces i Rammeaftalens samarbejdsorganisation

Status på implementerings- processen



3 FÆLLESKOMMUNALE PRINCIPPER PÅ DET SPECIALISEREDE SOCIALOMRÅDE

PROGRAM 2025: IMPLEMENTERING AF 7 INDSATSOMRÅDER I 1. KVARTAL – 4. KVARTAL

	PRINCIP	INDSATSOMRÅDER 2025	INDSATSOMRÅDER 2025	INDSATSOMRÅDER 2025
	FÆLLES OM KONTRAKTER OG TAKSTER	1. Vi anvender kun standardkontrakter. De er obligatoriske.	2. Vi indberetter udgiftsstigninger i døgn- og botilbud til Socialtilsyn Øst, hvis de overstiger 5 pct.	3. Vi afregner alene ud fra en takstoversigt, der er baseret på et åbent og gennemsigtigt beregningsgrundlag
	FÆLLES OM KVALITET	4. Vi anvender fælles principper og faglige begreber for sagsbehandling	5. Vi afstemmer altid ledige bo- og døgntilbud i andre kommuner og i regionen før køb hos private	
	FÆLLES OM BOTILBUD	6. Vi afsøger om andre kommuner kan være med i et botilbud, før vi opretter et enkeltmandstilbud	7. Vi drøfter lukning eller ommærkning af bo- og døgntilbud tværkommunalt, før der træffes lokalpolitisk beslutning	



Iværksatte prøvehandlinger



Vi indberetter udgiftsstigninger i døgn- og botilbud til Socialtilsyn Øst, hvis de overstiger 5 pct.

Sag om Granhøj: Formand for Rammeaftalen retter henvendelse til botilbudsleder på vegne af alle 17 kommuner med anmodning om forklaring på betydelige prisstigninger



Vi anvender kun Standardkontrakter. De er obligatoriske

19/9 er afholdt temamøde om kontraktforhandling på det specialiserede socialområde med oplæg og drøftelse af lovgrundlag, samarbejde, sjællandske erfaringer, netværk og kontrakter som styringsinstrument



Vi anvender fælles principper og faglige begreber for sagsbehandling

Etablering af et praksisfællesskab med myndighedsledere fra 17 kommuner, som har fokus på implementering af de fælleskommunale principper i de lokale myndighedspraksisser

NÆSTE SKRIDT

12/12 MØDE I
IMPLEMENTERINGSGRUPPEN

UDVIKLING AF EN
IMPLEMENTERINGSPLAN

IMPLEMENTERINGSPLAN
TIL GODKENDELSE I
DIREKTØR- OG
CHEFFORUM
6. MARTS 2025

EKSEKVERING

Forudsætninger



Politisk opbakning til styrket fælleskommunalt samarbejde gennem udvikling og implementering af principper



Nedsættelse af en hurtigarbejdende styregruppe, som dedikerer tid og ressourcer til opgaven



Ansættelse af et årsværk til udvikling og implementering af de fælleskommunale principper

