



Advisory Board Landsbyen Sølund

Møde 9. september 2022

Afbud:

Hilde Holst – Region Midt
Pil Rahbek - Sødisebakke
Mads Andreasen – Syddjurs

Dagsorden

1. Sølund siden sidst v/leder Anne-Marie Kruse

Referat:

Anne- Marie Kruse fortalte om den nuværende situation på Sølund.

Særligt er der fokus på rekruttering og fastholdelse, hvor der blandt andet er lavet specialiseringsstillinger og merituddannelse. Man arbejder med at sikre, at man har rette viden til at løse opgaverne, men også for at sikre høj viden og specialisering i forhold til rekrutteringsmulighederne.

Man tænker meget på tværs i initiativer, og stiller sig gerne til rådighed, hvis der er ønsker om at indgå i samarbejder.

Besøg fra Socialtilsynet viser god udvikling på mange områder særligt i forhold til arbejdet med magtanvendelse.

Man er meget optaget af fremtidssikringen. Der er god efterspørgsel på specialiserede pladser, men der er stort fokus på at sikre, at man fremadrettet også har rammer til at kunne løse opgaven godt.

Rammerne spiller en stor rolle i løsningen af de specialiserede opgaver.

Man arbejder i store udviklingsspor samtidig med, at man sikrer driften.

SL er meget glade for det gode samarbejde med Sølund, og har en stærk forståelse for, at man skal se på alle muligheder i rekrutteringsspørgsmålet. Både i forhold til kompetenceudvikling af ufaglærte medarbejdere, men også i meget tidlig opsøgende indsats i forhold til kommende generationer af mulige medarbejdere.

Aarhus Kommune har også gode erfaringer med introduktionsstillinger.

Man kunne have et bredere perspektiv, så man anskuede hele Østjylland som et arbejdsmarkedsområde. Det kunne evt. tages op igennem DASSOS.

Dato

1. september 2022

Din reference

Mette Lunau Larsen

Byråds- og
direktionssekretariatet
Skanderborg Fælled 1
8660 Skanderborg

www.skanderborg.dk

Man skal også have fokus på at få viden tilbage til ledelserne på de uddannelsesinstitutioner, der leverer de kommende medarbejdere, så man sikrer, at der er bedre sammenhæng mellem uddannelserne og de institutioner, der skal aftage de nyuddannede efterfølgende.

2. Oplæg om plan for renovering og ombygning af Sølund v/Lone Rasmussen

Referat:

Lone Rasmussen redegjorde for planerne for de fysiske rammer på Sølund.

Der vil fremtiden stadig blive købt pladser, men der er også signaler fra kommunerne om, at man vil holde flest mulige borgere i egen kommune.

I Aarhus Kommune har man en selvforsyningsstrategi på 80%, der er dog et stykke endnu for at nå dette. Man bygger også nye tilbud her.

Det er en god ide at få folk fra de forskellige kommuner, der har viden om byggeri, til at tale sammen, så vi får delt den viden.

Der er bred enighed om, at man er nødt til at samarbejde om de aktuelle dagsordner, så man som driftsherrer får løftet problemstillinger til drøftelse i de relevante fora, herunder særligt DASSOS.

3. Drøftelse af den fremtidige anvendelse af Advisory Board for Sølund

Historik:

DASSOS vedtog den 15. november 2017, at der pr. 1. januar 2018 skulle nedsættes et Advisory Board, som har til formål at rådgive og være sparringspartner for Skanderborg Kommune i udviklingen af Landsbyens Sølunds tilbud.

Advisory Board har, som anvist i det vedtagne kommissorium, arbejdet med at give Sølund inspiration til aktuelle strategiske indsatsområder og give indspark til nye. Advisory Board er således et forum, hvor Landsbyen Sølunds nuværende og fremtidige strategiske indsatsområder kan drøftes og kvalificeres med henblik på fortsat at sikre: At Sølunds tilbud også fremover matcher efterspørgslen fra kommunerne i Region Midt og på landsplan, og at der er overensstemmelse mellem kvalitet og pris.

Med vedtagelsen af kommissoriet var sammensætningen af Advisory Board oprindeligt tænkt på højeste strategiske niveau. Det viste sig imidlertid ikke muligt at sikre deltagelse af direktøren fra Socialstyrelsen eller VISO. Forbundsformanden for Socialpædagogerne er repræsenteret ved næstformanden og Foreningen LEV er i stedet for landsrepræsentanten repræsenteret ved medlemmer fra lokalforeninger. Der er således skiftet fra et nationalt til et mere lokalt fokus.

Over tid er der ligeledes sket flere udskiftninger i repræsentanterne fra DASSOS med en udvikling fra overordnet niveau til et fagnært ledelsesmæssigt niveau.

Byråds- og direktionsssekretariatet
Byråds- og direktionsssekretariat
Skanderborg Fælled 1
8660 Skanderborg

www.skanderborg.dk

Alt i alt betyder det, at Advisory Board i højere grad bliver et forum for erfaringsudveksling mere end et sted for strategiske drøftelser omkring udviklingen af Landsbyen Sølund.

Udvikling i samarbejdsfora:

I perioden fra 2017 og til nu er der sket en udvikling i både samarbejdet omkring Sølund og i de faglige fora, der er på fagområdet til sparring, videndeling og udveksling af erfaringer.

Advisory Board i sin nuværende form med de involverede aktører på området er således blevet et konkurrerende forum i forhold til det oprindelige formål. For at sikre en god strategisk drøftelse i Advisory Board er det væsentligt, at have mange perspektiver til stede. Dette afspejler sig i den oprindelige sammensætning af Advisory Board.

Siden oprettelsen af Advisory Board er der i regi af DASSOS igangsat et arbejde i voksencirklerne. Der er blandt andet oprettet to nye arbejdsgrupper, herunder én om kapacitetsdrøftelser i regi af rammeaftalen.

I forhold til pårørende har Sølund et tæt samarbejde med pårørenderåd i regi af PRISK. Ligeledes er der løbende en konstruktiv og tillidsfuld dialog med de relevante faglige organisationer både regionalt og på landsplan.

Videnscenter Sølund Skanderborg (VIIS) arbejder fagligt ind i forhold til Socialstyrelsen med at styrke og udvikle den professionelle indsats i arbejdet med børn, unge og voksne med (fysisk og/eller psykisk) funktionsnedsættelse og at indsamle og formidle viden herom.

Landsbyen Sølund indgår desuden i løbende i faglig udvikling med Social Styrelsen og andre tilbud, men henblik på at sikre kvalitet i tilbuddet

I den nationale evaluering af det specialiserede voksenområde og de udspil der kommer deraf forventes meget udvikling at ske gennem specialeplanlægning. Det vil derfor være mindre relevant at planlægge dette på institutionsniveau.

Med mange konkurrerende møder og fora for udvikling på det faglige område, er det væsentligt at overveje, hvordan tiden for de involverede parter prioriteres bedst.

Til drøftelse på mødet:

På mødet i Advisory Board for Sølund den 9. september 2022 lægges der således op til en drøftelse af det fremtidige arbejde i Advisory Board, herunder:

- Løftes formålet med Advisory Board i andre fora eller er der fortsat behov for at mødes i dette regi?
- Hvis Advisory Board for Sølund skal fortsætte skal det så være i den oprindelige form eller der behov for at ændre formål og sammensætning?

Byråds- og direktionsssekretariatet
Byråds- og direktionsssekretariat
Skanderborg Fælled 1
8660 Skanderborg

www.skanderborg.dk

- Hvis Advisory Board skal justeres, hvilket formål skal det tjene og hvilken sammensætning kalder det på?

Drøftelserne i Advisory Board opsamles med henblik på efterfølgende drøftelse i DASSOS.

Vedhæftet til behandlingen af punktet er kommissoriet for Advisory Board for Sølund.

Referat:

Møderne i Advisory Board har ofte haft mange afbud. Møderne har over tid ændret karakter, så de i højere grad omhandler videndeling og erfaringsudveksling mere end drøftelse af strategiske udfordringer.

Gruppen i Advisory Board er ikke nødvendigvis de bedste til at løfte de strategiske drøftelser. Her har andre eksisterende fora mere viden og data at trække på. Sølund kan igennem dialog med kommunerne og DASSOS bedre få løftet det behov.

Hvis Sølund i fremtiden ønsker det kan man evt. løfte enkelte ønsker til drøftelser i særlige workshops, som Sølund kunne indkalde relevante parter til.

Repræsentanterne fra LEV oplever at have fået meget viden og information fra møderne i Advisory Board.

Advisory Board har fagligt spændende snakke og viden om hvad Sølund er, men tiden er løbet fra Advisory Board som fora. Det er nærmere et fagnetværk med folk, der er mere driftsnære, der er behov for. Man kan tage det mere strategiske i DASSOS.

SL oplever også at udviklingen på Sølund har været så positiv, at Advisory Board ikke længere er så nødvendigt. Det har været meget spændende, men set i hensyn til tidsforbrug, så er der ikke længere der samme behov. Samarbejdet fungerer utroligt godt og derfor er der ikke eksplicit behov for dette fora.

Sølund vil gerne samarbejde og gør det i mange andre fora. Man er også meget åben for, at man på andre måder kunne mødes om noget der i højere grad er i snit mellem udvikling og drift.

De helt store spørgsmål afklares under alle omstændigheder i DASSOS.

De to arbejdsgrupper, der er under DASSOS løfter også opgaven med at få viden i spil. Der kan laves mere bilaterale aftaler om videndeling og drøftelser.

Advisory Board har udfyldt en god rolle i den tid det har været, men er nu blevet erstattet af andre mere relevante fora.

Det anbefales til DASSOS, at Advisory Board nedlægges, men at der arbejdes videre i de to arbejdsgrupper, der er nedsat under DASSOS samt at der kan laves mindre netværk indenfor de områder og fagspecialer, hvor det giver mening.

4. Evt. næste møde

Der aftales jf. ovenstående ikke yderligere møder.

Byråds- og direktionsssekretariatet
Byråds- og direktionsssekretariat
Skanderborg Fælled 1
8660 Skanderborg

www.skanderborg.dk